

Matriz Curricular

A estrutura curricular, segundo o que prescreve a Resolução nº. 4 de 13/07/2005, tanto no que concerne ao conteúdo como na definição da carga horária das disciplinas, procura contemplar, de forma equilibrada, os campos de formação básica, formação profissional, estudos quantitativos e suas tecnologias, formação complementar e formação geral, segundo o eixo norteador do curso e a prática da interdisciplinaridade.

Apresentam-se aqui, as duas matrizes curriculares, que serão implantadas no início 2017, que serão ofertadas em semestres distintos (verão 11 e inverno 12).

ADMINISTRAÇÃO	
CURRÍCULOS 11(Verão) - Campus Praça da Liberdade- (2017)	
(Ênfase em Empreendedorismo e Sustentabilidade)	
Título: Bacharel em Administração	
Autorização / Reconhecimento: Portaria MEC nº 92, de 16/01/2002	
Carga Horária: 3.500 horas	
Aprovado Colegiado do Curso:	
Aprovado na Câmara de Ensino, Pesquisa e Extensão:	
Aprovado Conselho Universitário em:	
Currículo em vigor a partir: 1º Semestre de 2017.	

Ext.	TI	Pes.	MATRIZ VERÃO – CURRÍCULO 11 PL	
Aprendendo a empreender			1º Período	
			Carga Horária	
			Gestão Contemporânea	80
			Jogos de negócios e resolução criativas de problemas	40
			Direito trabalhista	40
			Optativa I	40
			Optativa II	40
			Gestão Ambiental e Sustentabilidade	40
			Empreendedorismo e Inovação	80
			Trabalho Integrador Supervisionado I	60
			TOTAL CARGA HORÁRIA	420
	O Administrador, o mercado e suas competências		2º Período	
			Carga Horária	
			Teorias da Administração	80
			Fundamentos de Microeconomia	40
			Fundamentos da Contabilidade	80
			Mercado, Carreira e Negócios	40
			Métodos Quantitativos	40
			Comportamento Humano nas Organizações	80
Fundamentos do Trabalho Científico	40			

		Trabalho Integrador Supervisionado II	60
TOTAL CARGA HORÁRIA			460

		3º Período	Carga Horária
TI 01 - Identificação de Oportunidade de Negócio		Gestão de Marketing	40
		Direito Empresarial e do Consumidor	40
		Análise das Demonstrações Financeiras	80
		Métodos Financeiros e Avaliação de Valor	80
		Gestão de Materiais	40
		Estruturas e Processos organizacionais	80
		Fundamentos da Macroeconomia	40
		Trabalho Integrador Supervisionado III	60
	TOTAL CARGA HORÁRIA		

		4º Período	Carga Horária
TI 02 - 1 Estudo de viabilidade mercadológica		Pesquisa de Marketing	80
		Práticas de Marketing digital	40
		Gestão e Liderança	40
		Tecnologias Digitais	40
		Estatística I	40
		Logística empresarial	80
		Gestão Estratégica de Custos	80
		Trabalho Integrador Supervisionado IV	60
	TOTAL CARGA HORÁRIA		

		5º Período	Carga Horária
TI 03 - Viabilidade Econômica - Plano de Negócio		Gestão da Comunicação	40
		Gestão Financeira	80
		O consumidor em ambiente virtual	40
		Estatística II	40
		Desenvolvimento de Produtos e Serviços	80
		Gestão de Pessoas I	80
		Trabalho Integrador Supervisionado V	60
	TOTAL CARGA HORÁRIA		

		6º Período	Carga Horária
Consultoria Estratégica de Pessoas		Cidadania e Sociodiversidade	40
		Gestão de Operações e Serviços	80
		Gestão de Projetos	40
		Gestão de Pessoas II	80
		Pesquisa Operacional	80

		Redes de Negócios e Internacionalização	40
		Trabalho Integrador Supervisionado VI	60
		TOTAL CARGA HORÁRIA	420

Consultoria em Planejamento Estratégico	7º Período		Carga Horária
		Estudo Econômico e Financeiro	40
		Planejamento Estratégico	80
		Ser Humano e Globalização	40
		Gestão de Vendas e Relacionamento	40
		Gestão da Informação	40
		Consultoria Empresarial	80
		Projeto de Ação Profissional Integrador I	100
		TOTAL CARGA HORÁRIA	420

		8º Período	Carga Horária
		Controladoria e Finanças	40
		Introdução ao Business Intelligence (BI)	40
		Gestão de Qualidade de Produto e Serviços	80
		Gestão Estratégica e Competividade	40
		Laboratório de Simulação de Negócios	40
		Atividades Complementares	100
		Projeto de Ação Profissional Integrador II	100
		TOTAL CARGA HORÁRIA	440

CURRÍCULO 11 – VERÃO	
CARGA HORÁRIA TOTAL DO CURSO	3500
Projeto de Ação Profissional Integrador I e II	200
Atividades Complementares	100
Trabalho Integrador Supervisionado (Atividades Discentes)	360

ADMINISTRAÇÃO
CURRÍCULOS 12 (Inverno) - Campus Praça da Liberdade- (2017)
(Ênfase em Empreendedorismo e Sustentabilidade)

Título: Bacharel em Administração

Autorização / Reconhecimento: Portaria MEC nº 92, de 16/01/2002

Carga Horária: 3.500 horas

Aprovado Colegiado do Curso:

Aprovado na Câmara de Ensino, Pesquisa e Extensão:

Aprovado Conselho Universitário em:

Currículo em vigor a partir: 1º Semestre de 2017.

Ext.	TI	Pes.	MATRIZ INVERNO – CURRÍCULO 12 PL	
		O Administrador, o mercado e suas competências	1º Período	Carga Horária
			Teorias da Administração	80
			Fundamentos de Microeconomia	40
			Fundamentos da Contabilidade	80
			Mercado, Carreira e Negócios	40
			Métodos Quantitativos	40
			Comportamento Humano nas Organizações	80
			Fundamentos do Trabalho Científico	40
			Trabalho Integrador Supervisionado II	60
			TOTAL CARGA HORÁRIA	460

			2º Período	Carga Horária
	TI 01 -Identificação de Oportunidade de Negócio		Gestão de Marketing	40
			Direito Empresarial e do Consumidor	40
			Análise das Demonstrações Financeiras	80
			Métodos Financeiros e Avaliação de Valor	80
			Gestão de Materiais	40
			Estruturas e Processos organizacionais	80
			Fundamentos da Macroeconomia	40
			Trabalho Integrador Supervisionado III	60
			TOTAL CARGA HORÁRIA	460

		3º Período	Carga Horária
TI 02 -1 Estudo de viabilidade mercadológica		Pesquisa de Marketing	80
		Práticas de Marketing digital	40
		Gestão e Liderança	40
		Tecnologias Digitais	40
		Estatística I	40
		Logística empresarial	80
		Gestão Estratégica de Custos	80
		Trabalho Integrador Supervisionado IV	60
		TOTAL CARGA HORÁRIA	460

		4º Período	Carga Horária
TI03 - Viabilidade Econômica -Plano de Negócio		Gestão da Comunicação	40
		Gestão Financeira	80
		O consumidor em ambiente virtual	40
		Estatística II	40
		Desenvolvimento de Produtos e Serviços	80
		Gestão de Pessoas I	80
		Trabalho Integrador Supervisionado V	60
		TOTAL CARGA HORÁRIA	420

		5º Período	Carga Horária
Consultoria Estratégica de Pessoas		Cidadania e Sociodiversidade	40
		Gestão de Operações e Serviços	80
		Gestão de Projetos	40
		Gestão de Pessoas II	80
		Pesquisa Operacional	80
		Redes de Negócios e Internacionalização	40
		Trabalho Integrador Supervisionado VI	60
		TOTAL CARGA HORÁRIA	420

		6º Período	Carga Horária
Consultoria em Planejamento Estratégico		Estudo Econômico e Financeiro	40
		Planejamento Estratégico	80
		Ser Humano e Globalização	40
		Gestão de Vendas e Relacionamento	40
		Gestão da Informação	40
		Consultoria Empresarial	80
		Projeto de Ação Profissional Integrador I	100

			TOTAL CARGA HORÁRIA	420
--	--	--	----------------------------	------------

Consultoria em Planejamento Estratégico	7º Período		Carga Horária
		Controladoria e Finanças	40
		Introdução ao Business Intelligence (BI)	40
		Gestão de Qualidade de Produto e Serviços	80
		Gestão Estratégica e Competividade	40
		Laboratório de Simulação de Negócios	40
		Atividades Complementares	100
		Projeto de Ação Profissional Integrador II	100
TOTAL CARGA HORÁRIA			440

Aprendendo a empreender	8º Período		Carga Horária
		Gestão Contemporânea	80
		Jogos de negócios e resolução criativas de problemas	40
		Direito trabalhista	40
		Optativa I	40
		Optativa II	40
		Gestão Ambiental e Sustentabilidade	40
		Empreendedorismo e Inovação	80
		Trabalho Integrador Supervisionado I	60
TOTAL CARGA HORÁRIA			420

CURRÍCULO 12 – INVERNO	
CARGA HORÁRIA TOTAL DO CURSO	3500
Projeto de Ação Profissional Integrador I e II	200
Atividades Complementares	100
Trabalho Integrador Supervisionado (Atividades Discentes)	360

Notas:

-No curso de Administração as disciplinas em EAD serão ofertadas num percentual máximo de até 20% da carga horária total do curso. A cada semestre o colegiado fará a indicação das disciplinas que passarão a ser oferecidas em EAD.

– O tempo de integralização do curso é no mínimo 4 (quatro) anos e no máximo 6 (seis) anos, segundo determinação do PDI do Centro Universitário Metodista Izabela Hendrix.

– Os discentes poderão cursar a disciplina de "LIBRAS" (Língua Brasileira de Sinais), ofertada no Centro Universitário Metodista Izabela Hendrix, como optativa.

MATRIZ CURRICULAR Currículos 11 e 12

1º Período

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Gestão Contemporânea Silas Fernandes Rocha	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	
Definição e papel do administrador. As organizações e o processo administrativo. Análise do ambiente empresarial. Estudo do processo de tomada de decisão. Estudo da ética, responsabilidade social e ambiental. Tendências atuais da Administração e as práticas de gestão.				

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Jogos de Negócios e resolução criativas de problemas Leila Vaz da Silva	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	
Laboratório de jogos, dinâmicas e simulações para reflexão do processo criativo. Estudo das inovações no contexto de competitividade global. Caracterização dos processos de integração de equipes. Entendimento do processo de mudanças. Comunicação e estratégia de negociação. Estudo do conceito da visão sistêmica.				

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Direito trabalhista Andreza Feltre da Cunha Peixoto	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	
Estudo dos conceitos básicos do direito e dos princípios do direito do trabalho. Caracterização dos tipos de contratos de trabalho. O empregado e o empregador no âmbito do direito do trabalho. Estudo das formas de remuneração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho. Apresentação dos trabalhos perigosos e insalubres e sua legislação (NRS). Formas de extinção do contrato de trabalho.				

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Optativa I A definir	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	

A disciplina contempla conteúdos diversos relacionados aos novos desenvolvimentos teóricos e metodológicos da administração e de instrumentos gerenciais na área de Gestão, bem como permite a inserção de disciplinas com outros conteúdos de áreas externas à administração que colaborem com a formação plural do aluno.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Optativa II A definir	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	

A disciplina contempla conteúdos diversos relacionados aos novos desenvolvimentos teóricos e metodológicos da administração e de instrumentos gerenciais na área de Gestão, bem como permite a inserção de disciplinas com outros conteúdos de áreas externas à administração que colaborem com a formação plural do aluno.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Gestão Ambiental e Sustentabilidade Letícia Corrêa Magalhães Ferreira	Teórica	40	4
		Prática		
		Total	40	

Histórico e conceito de gestão ambiental e de sustentabilidade. Inserção e disseminação do conhecimento ambiental e de sustentabilidade no campo da Administração. Desenvolvimento Sustentável no âmbito empresarial. Responsabilidade social empresarial e o meio ambiente. Sistema de gestão ambiental nas empresas. Compreensão das certificações ambientais. Estudo dos aspectos do marketing verde. Estudo do direito ambiental. Análise da gestão de resíduos e descartes. Práticas diferenciadas na gestão de resíduos. Compreensão dos recursos hídricos. Estratégias para o desenvolvimento da eficiência energética. Controle de qualidade do ar e da poluição sonora. Elaboração de estratégias ecológicas para empresas.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Empreendedorismo e Inovação Rozeli de Fátima Dutra	Teórica	80	2
		Prática		
		Total	80	

Estudo dos conceitos de empreendedorismo, inovação e intra-empendedorismo. Caracterização de empreendedorismo digital. O perfil e habilidades empreendedoras e dos estágios na criação de um negócio. Delimitação da estrutura e desenvolvimento do negócio. A pesquisa mercadológica e o planejamento de marketing. Desenvolvimento do plano operacional, plano financeiro, laudo de viabilidade, formação de preços. Abordagem dos aspectos contábeis e jurídicos. Estruturação do Canvas.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Trabalho Integrador Supervisionado I Silas Fernandes Rocha	Teórica		3
		Prática	60	
		Total	60	

A disciplina contempla uma atividade de extensão do projeto aprendendo a empreender, que será realizado de maneira interdisciplinar e extraclasse, sendo supervisionada pelos professores das disciplinas do período correspondente, tendo como finalidade o desenvolvimento de uma pesquisa sobre o perfil empreendedor, cujo resultado, será a disseminação do conhecimento por meio de palestras e distribuição de cartilhas para comunidade externa.

2º Período

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Teorias da Administração Silas Fernandes Rocha	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	

A evolução do pensamento administrativo. Abordagem clássica da Administração. As perspectivas humanistas. Abordagem burocrática da administração. Abordagem estruturalista. A perspectiva do pensamento sistêmico. Abordagem neoclássica. Estudo da Administração por objetivos. Abordagem do desenvolvimento organizacional. Abordagem contingencial da administração.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Fundamentos de Microeconomia Leila Vaz da Silva	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	

O entendimento do mercado. Estudo da análise marginal e da restrição orçamentária. Caracterização das preferências do consumidor e da teoria da utilidade. Conceitos da lei de oferta e demanda. Caracterização da Equação de Slutsky e o efeito Hicks. Conceitos de demanda bruta, demanda líquida, excedente do consumidor e equilíbrio de mercado. Compreensão da elasticidade e inelasticidade, demanda e preço.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Fundamentos da Contabilidade Norma Saraiva Soares	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	

Conceituação de contabilidade e seus princípios. Caracterização das principais demonstrações contábeis exigidas pela legislação brasileira e internacional. Caracterização do balanço patrimonial e da demonstração de Resultados e suas principais contas e funções. Caracterização de um plano de contas e das partidas

dobradas. Apresentação dos sistemas de tributação brasileiro.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Mercado, Carreira e Negócios Leila Vaz da Silva	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	

Diferenças e semelhanças de mercado, carreira e negócios. Abordagem analítica do Administrador sob o aspecto multidisciplinar. O poder da oratória. Caracterização do novo profissional centrado no ser humano. Estudo do planejamento, monitoramento, networking e marketing pessoal na construção de carreira. Diferenciação da profissão do Administrador. Conhecendo o código de ética profissional. Aspectos relativos ao exercício legal da profissão.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Métodos Quantitativos Geraldo Magela Perdigão Diz Ramos	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	

Estudo de regra de três simples e composta no contexto mercadológico. Aplicabilidade de números diretamente e inversamente proporcional. Diferenciação de regra de sociedade simples e composta na construção de um empreendimento. Cálculos de porcentagem aplicados no dia a dia. Diferenciação entre as seguintes taxas: percentual, unitária, proporcional e equivalente. Aplicabilidade de juros simples e desconto simples no mercado financeiro.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Comportamento Humano nas Organizações Rozeli de Fátima Dutra	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	

Fundamentação acerca do comportamento individual no trabalho; e, de grupos e Equipes de trabalho. Estudo das dimensões psicossociais do trabalho humano. O entendimento da cultura organizacional e o clima organizacional como ferramentas de gestão. O estudo das relações de poder e as implicações para o gestor. Caracterização das competências e habilidades comportamentais e sua representação como diferencial nas organizações.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Fundamentos do Trabalho Científico Mauro Venício da Silva Filho	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	

Estudo da capacidade de pensar a questão do conhecimento. Diferenciação dos métodos científicos. Estudo dos tipos de pesquisa e das diretrizes para realização de pesquisa bibliográfica. Elaboração de projeto de pesquisa. As técnicas de coleta de dados, tratamento e análise e interpretação de dados. O estudo das normas da ABNT na apresentação de relatórios de pesquisa.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Trabalho Integrador Supervisionado II Silas Fernandes Rocha	Teórica		3
		Prática	60	
		Total	60	

A disciplina contempla uma atividade de pesquisa, que será realizada extraclasse, sendo elaborado com suporte e supervisão das disciplinas do período correspondente, e tem como finalidade o desenvolvimento de uma pesquisa sobre o perfil do administrador e as novas tendências, cujo resultado final será elaboração de um artigo produzido em equipes interdisciplinares.

3º Período

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Gestão de Marketing Mauro Venício da Silva Filho	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	

Definição do conceito de marketing e caracterização dos ambientes de mercado. Construção de organização orientadas para o marketing. Análise de mercado: oportunidades e ameaças, consumidor, segmentação, concorrência e fornecedores. Estabelecimento de estratégias do mix de marketing: produto, serviço, preço, praça e promoção.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Direito Empresarial e do Consumidor Carine Silva Diniz	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	

Estudo dos conceitos básicos do direito. Caracterização do direito de empresa: os reflexos da legislação nas micro e pequenas empresas. Estudo da teoria geral do direito empresarial (Empresário, Sociedade, Estabelecimento, Institutos Complementares). Caracterização dos tipos de societários. Estudo do Código de defesa do consumidor; os seus princípios fundamentais. A responsabilidade dos fornecedores de produtos e serviços. A proteção ao consumidor nos contratos e nas demais relações de consumo.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Análise das Demonstrações Financeiras Juliana Ramos Trindade Rosa	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	
Avaliação dos resultados das demonstrações contábeis e financeiras por meio de indicadores. Análise vertical e horizontal das demonstrações. Análise dinâmica das demonstrações financeiras: investimento operacional em giro, capital de giro e tesouraria.				

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Métodos Financeiros e Avaliação de Valor Geraldo Magela Perdigão Diz Ramos	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	
Estudo de juros compostos no mercado financeiro com uso da calculadora HP-12C. Caracterização das diferentes modalidades de anuidades utilizadas no contexto financeiro brasileiro. Classificação das peculiaridades dos sistemas de amortizações utilizados no mercado financeiro. Caracterização dos diferentes métodos de análise de investimentos. Estudo das diferentes operações adotadas no sistema financeiro brasileiro.				

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Gestão de Materiais Cleber Firmino Soares	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	
Estudo da evolução e conceitos da gestão de materiais. Funções e objetivos da gestão de materiais. Delimitação do dimensionamento e controle de estoques. Implantação e utilização dos métodos e instrumentos atinentes ao gerenciamento de estoques. Conceitos, especificação e classificação de materiais. Demonstração dos métodos de avaliação de estoques.				

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Estrutura e Processos organizacionais Silas Fernandes Rocha	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	

O contexto da teoria de sistemas. O ambiente de um sistema empresarial. Estudo das estruturas organizacionais. Compreensão sobre os aspectos de delegação, descentralização, centralização e amplitude de controle. Estudo dos métodos e processos gerenciais. Análise da mudança organizacional.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Fundamentos da Macroeconomia Lúcio de Souza Campos Neto	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	

Estudo dos fundamentos da macroeconomia. Caracterização dos problemas e modelos macroeconômicos. Conceito da contabilidade social e dos determinantes da demanda e oferta agregada. O papel da moeda, juros e renda. Estudo do comércio exterior e do equilíbrio geral. Estudo da política econômica, do papel do governo. Conceito e tipos de inflação.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Trabalho Integrador Supervisionado III Silas Fernandes Rocha	Teórica		3
		Prática	60	
		Total	60	

A disciplina contempla o desenvolvimento do trabalho interdisciplinar, que será realizado extraclasse, sendo elaborado com suporte e supervisão das disciplinas do período correspondente, e tem como finalidade a criação e identificação de oportunidade de negócios. O resultado final, será apresentado em relatório em banca examinadora.

4º Período

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Pesquisa em Marketing Mauro Venício da Silva Filho	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	

Introdução à pesquisa de marketing. Análise do processo de pesquisa de marketing. Apresentação dos tipos de pesquisas de mercado. Discussão da metodologia da pesquisa de marketing. Criação de projeto de pesquisa e do relatório final de Pesquisa.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Práticas de Marketing Digital Mauro Venício da Silva Filho	Teórica	40	2
		Prática		

		Total	40	
Reflexão sobre o contexto e o ambiente do e-marketing. Estabelecimento de estratégias de e-marketing. Desenvolvimento da gestão do e-marketing. Estudo sobre páginas e perfis. Análise de plataformas e tecnologias emergentes.				

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Gestão e Liderança Rozeli de Fátima Dutra	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	
Estudo das habilidades e competências de gestão e liderança. Caracterização das funções gerenciais do líder. Apresentação dos estilos e abordagens de liderança. Especificação sobre as habilidades de comunicação e motivação. Conceituação e exemplificação sobre equipes de alta performance. Sensibilização sobre os papéis contemporâneos do líder.				

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Tecnologias Digitais Silas Fernandes Rocha	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	
Estudo das tecnologias digitais de informação e Comunicação (TDIC); As TDIC na Educação; Aprendizagem; mundo móvel e conectado (M -Learning - Aprendizagem Móvel); A Pesquisa na era da informação; TDIC aplicada aos negócios digitais; Aplicação de tecnologia no cotidiano dos negócios.				

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Estatística I Geraldo Magela Perdigão Diz Ramos	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	
Estudo do panorama histórico da estatística. Conceituação e classificação das variáveis estatísticas. Diferenciação entre população e amostra. Demonstração das séries estatísticas. Utilização dos gráficos estatísticos no contexto geral. Definição e construção de uma distribuição de frequências. Caracterização e aplicação das medidas de tendência central e separitrezes no contexto global.				

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Logística empresarial Tiago Silveira Gontijo	Teórica	80	4
		Prática		

		Total	80	
Entendimento da visão estratégica da logística. Estudo dos conceitos básicos da logística empresarial. Localização das instalações. Estudo acerca do MRP e MRPII. Caracterização das funções logísticas: aquisição, transporte, gerenciamento de estoques, processamento de pedidos, embalagem, distribuição, logística reversa e verde. O espaço urbano na perspectiva da cadeia produtiva. Especificação do aparato técnico da logística reversa de produtos e embalagens.				

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Gestão Estratégica de Custos Juliana Ramos Trindade Rosa	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	
Aspectos introdutórios à administração de custos. Conceituação dos sistemas de custeio. Análise das estratégias de custeio. Formação do preço de venda. Apuração de resultados por ramo de atividade. Produção contínua e por encomenda. Discussão dos sistemas de custeio avançados e dos custos integrados e coordenados com a contabilidade.				

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Trabalho Integrador Supervisionado IV Silas Fernandes Rocha	Teórica		3
		Prática	60	
		Total	60	
A disciplina contempla o desenvolvimento do trabalho Interdisciplinar, que será realizado extraclasse, sendo elaborado com suporte e supervisão das disciplinas do período correspondente, e tem como finalidade a realização de um estudo de viabilidade mercadológica e pesquisa de marketing para desenvolvimento do plano de marketing, adotando práticas de marketing digital, tendo como base a empresa que foi criada no período anterior. O resultado final, será apresentado em relatório em banca examinadora.				

5º Período

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Gestão da Comunicação Mauro Venício da Silva Filho	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	
Descrição da teoria comunicativa: comunicação interpessoal e organizacional. Construção de sentidos e seus possíveis efeitos. Análise da identidade corporativa. Caracterização do composto de comunicação mercadológica. Investigação sobre as				

tendências e perspectivas em gestão da comunicação.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Gestão Financeira Rômulo Nunes Ribeiro Júnior	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	

A empresa do ponto de vista financeiro e a administração financeira no contexto empresarial. Discussão das funções e objetivos da administração financeira. Análise da administração de ativos: modalidades de vendas e compras, contas a receber, contas a pagar, fluxo de caixa e capital de giro. Apresentação do orçamento empresarial e seus tipos. Caracterização do mercado financeiro e opções de investimentos e financiamento.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	O Consumidor em Ambiente Virtual Mauro Venício da Silva Filho	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	

Estudo sobre o comportamento do consumidor no ambiente digital e suas principais transformações: economia da atenção, consumer experience, código da cultura, gourmetização, cultura digital, comportamento mobile. Análise da segmentação de mercado. B2B. B2C. B2G. Reflexão sobre posicionamento e diferenciação online.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Estatística II Geraldo Magela Perdigão Diz Ramos	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	

Caracterização e aplicação das medidas de dispersão absoluta e relativa. Diferenciação entre as medidas de associação entre duas variáveis: correlação e covariância. Aplicação das probabilidades no cenário global. Demonstração da importância da distribuição normal na construção de informações estatísticas.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Desenvolvimento de Produtos e Serviços Silas Fernandes Rocha	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	

Conceito e análise de produto. Compreensão dos cinco níveis de produtos. A importância da abrangência da classificação de produtos. Gerenciamento das características dos produtos. Estudo das estratégias de embalagens e rotulagens. Análise da gestão de marcas. Estudo do ciclo de vida do produto. Análise do portfólio de produtos. Abordagem das estratégias das linhas de produtos. Estudo do desenvolvimento e inovação de produto e serviço. A importância da gestão de serviços. Compreensão do conceito de serviços. Gerenciamento da qualidade do serviço. Análise das características dos serviços. Diferenciação de serviços. Fatores críticos de sucesso na gestão de serviços.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Gestão de Pessoas I Rozeli de Fátima Dutra	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	

Fundamentação sobre a gestão de pessoas. Apresentação dos papéis do gestor de pessoas. Conceituação e elaboração do planejamento estratégico da gestão de pessoas. Estudo e construção de descrição e análise de cargos. Estudo da teoria e realização de um processo simulado de recrutamento e seleção de pessoas. Apresentação das diretrizes que norteiam o processo de socialização no ambiente de trabalho. Estudo dos sistemas de remuneração e Benefícios e suas envolventes. Estudo dos sistemas de remuneração e benefícios e suas envolventes.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Trabalho Integrador Supervisionado V Silas Fernandes Rocha	Teórica		3
		Prática	60	
		Total	60	

A disciplina contempla o desenvolvimento do trabalho interdisciplinar, que será realizado extraclasse, sendo elaborado com suporte e supervisão das disciplinas do período correspondente, e tem como finalidade a realização do estudo e análise de viabilidade financeira e o relatório do plano de negócios, tendo como base a empresa simulada criada nos períodos anteriores. O resultado final será apresentado em relatório em banca examinadora.

6º Período

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Cidadania e Sociodiversidade José Aparecido de Oliveira	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	

Ética, cidadania e democracia. As mudanças sociais contemporâneas: o horizonte urbano x rural. Meio ambiente e sustentabilidade. As relações de trabalho numa economia global. Consumo, arte e cultura. Sociodiversidade e multiculturalismo: tolerância/intolerância. Patriarcado, sexualidade, gênero e novas formações familiares. Relações étnico-raciais: História e cultura indígena brasileira. História e cultura afrodescendente.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Gestão de Operações e Serviços Tiago Silveira Gontijo	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	
Estudo dos conceitos básicos da administração de operações e serviços. Evolução histórica da administração de operações e serviços. Caracterização dos sistemas de Produção. Especificação e análise dos indicadores de medição na administração de operações e serviços. Estudo e construção de layout. Elaboração de planejamento de Capacidade. Especificação da localização das instalações.				

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Gestão de Projetos Lúcio de Souza Campos Neto	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	
Introdução e história da gestão de projetos. Conceitos básicos aplicados. Benefícios e dificuldades do gerenciamento de projetos. O PMI – <i>Project Management Institute</i> . Desenvolvimento das fases e o ciclo de vida de projetos. Análise de stakeholders. Início de um projeto; Gestão da integração; Gestão do escopo; Gestão de tempo; Gestão de custos; Gestão de qualidade; Gestão de recursos humanos; Gestão de comunicação; Gestão de riscos, Gestão de aquisições.				

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Gestão de Pessoas II Rozeli de Fátima Dutra	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	
Conceituação e caracterização do processo de treinamento e desenvolvimento de pessoas. Realização de uma vivência empresarial sobre treinamento e desenvolvimento. Estudo dos conceitos, objetivos, importância e tipos de avaliação de desempenho. Abordagem e análise sobre os desafios da gestão de pessoas: saúde, segurança e qualidade de vida no trabalho; doenças ocupacionais; assédio moral; absenteísmo; relações trabalhistas e processos de negociação coletiva. Estratégias patronais e sindicais.				

--

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Pesquisa Operacional Tiago Silveira Gontijo	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	

Estudo de relações gráficas, caracterização de restrições empresariais, estabelecimentos de relações entre o objetivo empresarial e as restrições, busca de compreensão e resolução de problemas, reflexão sobre aplicações da Pesquisa Operacional na Administração, análise de alocação de insumos, exame de questões sobre a influência do risco na tomada de decisão, descrição de problemas logísticos, pesquisa de métodos computacionais, investigação sobre a ferramenta *solver*, elaboração de modelo teórico, construção de modelo computacional aplicado, introdução a aplicativos digitais, fundamentação de projetos, desenvolvimento de caminhos críticos, aplicação de análise econômica em modelos, explicitação de gerenciamento de projetos, interpretação de diagramas, produção de diagramas de Gantt, organização de projetos, demonstração de resultados empresariais, levantamento de gargalos empresariais, participação em projetos de pesquisa e extensão, discussão de artigos, orientação sobre publicação, interface entre ensino, pesquisa, extensão e internacionalização.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Redes de Negócios e Internacionalização Lúcio de Souza Campos Neto	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	

Contextualização sobre redes de negócios. Criação de redes com consumidores e fornecedores. Especificação dos tipos de redes. Abordagem sobre tecnologia e redes. Gestão de redes. Análise das oportunidades no mercado Global. Segmentação, posicionamento e seleção de mercados-alvo. Formulação de Estratégias de entrada nos mercados internacionais. Definição e implementação de estratégias de expansão internacional. Desenvolvimento de estratégias competitivas internacionais. Condução e gestão de operações globais.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Trabalho Integrador Supervisionado VI Silas Fernandes Rocha	Teórica		3
		Prática	60	
		Total	60	

A disciplina contempla uma atividade de extensão, que será realizado extraclasse, sendo elaborado com suporte e supervisão das disciplinas do período na realização do diagnóstico na área de gestão de pessoas em uma empresa real, apresentando proposta de intervenção e melhorias. O resultado final deste trabalho será apresentado em relatório.

7º Período

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Estudo Econômico e Financeiro Rômulo Nunes Ribeiro Júnior	Teórica	40	4
		Prática		
		Total	40	

Apresentação dos diversos projetos de investimentos das empresas. Discussão acerca do fluxo de caixa operacional e seus componentes. Diferenciação entre fluxo de caixa operacional e fluxo de caixa financeiro. Análise dos métodos de avaliação das alternativas de investimento. Análise das opções de financiamentos para projetos. Discussão sobre riscos de projetos.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Planejamento Estratégico Rozeli de Fátima Dutra	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	

Estudo dos conceitos e evolução do planejamento. Caracterização do processo de planejamento: formas de estabelecer estratégias e etapas do planejamento. Conceituação e abordagem dos principais elementos que compõem a missão, visão, valores empresarial. Análise do cenário macro ambiental e do ambiente interno organizacional. Elaboração de estratégias. Objetivos, controle e acompanhamento. Discussão das ferramentas estratégicas de gestão: BSC, benchmarking, endomarketing, gestão do conhecimento, inteligência competitiva e governança corporativa. Realização de uma vivência empresarial a partir de um diagnóstico organizacional e proposição de um planejamento estratégico.

	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Ser Humano e Globalização José Aparecido de Oliveira	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	

Globalização e suas tendências. Política internacional e processos migratórios. Ciência, tecnologia e sociedade. Inovação tecnológica. Tecnologias de Informação e Comunicação. Políticas públicas em diferentes vertentes: educação, habitação, saneamento, saúde, transporte, segurança, defesa e meio ambiente. Responsabilidade social no setor público, privado e terceiro setor.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Introdução ao Business Intelligence (BI) Daniela Assis Alves Ferreira	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	

Apresentação acerca da finalidade de um sistema de suporte para tomada de decisões. Apresentação dos sistemas informatizados que atuam em cada componente organizacional. Diferenciação entre um sistema operacional e um sistema de tomada de decisões. Compreensão do conceito de Business Intelligence. Especificação dos benefícios agregados ao uso do Business Intelligence. Caracterização dos critérios que levam uma empresa a utilizar uma solução de Business Intelligence.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Gestão da Informação Daniela Assis Alves Ferreira	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	

Compreensão da natureza e os princípios gerais dos sistemas de uma forma geral e dos sistemas de informação em particular. Estudo da base conceitual acerca dos sistemas de informação e das questões que os envolvem. Distinção dos diferentes tipos de sistemas de informação. Compreensão da atuação do profissional da área de sistemas de informação nas organizações. Resolução de problemas utilizando visão sistêmica.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Consultoria Empresarial Silas Fernandes Rocha	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	

A importância do consultor como facilitador dos processos de mudanças e melhoria nas diferentes áreas da administração. Características pessoais, papel e conduta ética do profissional como consultor interno ou externo. Gestão da carreira. Natureza, finalidade, evolução e tendências da consultoria organizacional, direcionada para organizações de pequeno porte. Metodologia quanto ao preparo dos trabalhos de consultoria: diagnóstico, análise, elaboração, apresentação das recomendações e implementação. Controle e manutenção das ações sugeridas pelo consultor.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Projeto de Ação Profissional Integrador I Daniela Assis Alves Ferreira	Teórica	100	5
		Prática		
		Total	100	

Caracterização da empresa, na qual será descrito todo o histórico da organização, a missão, a visão, a estrutura organizacional (organogramas), as atividades desenvolvidas pelo estagiário na organização, os sistemas de administração, os sistemas de comunicações, as tecnologias utilizadas e os sistemas de avaliação de resultados. Identificação e escolha de um processo (atividade), mencionando a sua

localização na estrutura organizacional, o seu objetivo, o pessoal envolvido e a qualificação profissional necessária para exercer a função na atividade escolhida. A tecnologia utilizada, a descrição do funcionamento de todo o processo, bem como a elaboração do mapeamento dos fluxos de trabalho por meio de um fluxograma, utilizando métodos e técnicas que permitam avaliar o processo quanto à sua eficiência e eficácia, com o objetivo de comparar teoria x prática.

8º Período

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Controladoria e Finanças Norma Saraiva Soares	Teórica	40	4
		Prática		
		Total	40	

Aspectos introdutórios e funções da controladoria. Discussão sobre a controladoria empresarial e modelos de gestão. Análise da criação de valor e a controladoria. Conceituação de governança corporativa. A controladoria no planejamento e controle e avaliação de desempenho organizacional. Sistemas de informações gerenciais como base para a controladoria.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Gestão de Vendas e Relacionamento Mauro Venício da Silva Filho	Teórica	40	4
		Prática		
		Total	40	

Definição sobre objetivos, processos e tipos de vendas. Estabelecimento de previsão, orçamento e cotas de vendas. Construção e administração da força de vendas: estrutura da equipe, recrutamento, seleção, treinamento e avaliação de vendedores. Desenvolvimento da remuneração e motivação da equipe de vendas. Elaboração de programas de relacionamento, CRM e tecnologia da informação. Administração dos canais de distribuição.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Gestão de Qualidade de Produto e Serviços Cleber Firmino Soares	Teórica	80	4
		Prática		
		Total	80	

Contextualização e apresentação do histórico da gestão da qualidade. Estudo dos conceitos da qualidade e produtividade. Relação da gerência pela qualidade total e a competitividade. Diferenciação entre produto e serviço. Entendimento e reflexão sobre as necessidades do cliente. Conceito e elaboração do ciclo PDCA. Demonstração do processo de padronização. Reflexão sobre as pessoas e o processo da qualidade e produtividade. Especificação das ferramentas e técnicas da qualidade: brainstorming, lista de verificação, gráfico de Pareto, diagrama de

Ishikawa, 5W2H. Apresentação e análise das normas ISO, Prêmio Nacional da qualidade (PNQ-FNQ) e outros processos de certificações.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Gestão Estratégica e Competitividade Mauro Venício da Silva Filho	Teórica	40	4
		Prática		
		Total	40	

Estabelecimento da administração estratégica: conceitos e evolução. Aplicação da Gestão estratégica nas empresas: formulação, implementação e avaliação. Estudo sobre a amplitude e conteúdo das estratégias empresariais: componentes da estratégia, condicionante e diagnóstico. Desenvolvimento de vantagem competitiva. Discussão sobre modelos de análise da posição competitiva. Pesquisa sobre vantagens e precauções no uso de cenários estratégicos. Investigação sobre os fatores críticos de sucesso. Levantamento de fatores ambientais relevantes para o processo de mudança. Análise e aplicação do modelo de Porter.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Laboratório de Simulação de Negócios Leila Vaz da Silva	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	

Simulação do ambiente de mercado. Estudo do processo de tomada de decisão. Gerenciamento de uma empresa de forma simulada. Caracterização do marketing, comunicação, gestão de pessoas, gestão de processos. Estudo da gestão logística, gestão estratégica e análise financeira e demonstrações Contábeis. Mensuração e avaliação de resultados.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Atividades Complementares Silas Fernandes Rocha	Teórica		
		Prática		
		Total	100	

Consiste na realização de ações extracurriculares desenvolvidas pelo acadêmico do curso de graduação, com o objetivo de aquisição de conhecimentos de forma independente por meio de monitorias, estágios, pesquisa, programas de extensão, bem como atividades sociais, culturais e esportivas.

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Projeto de Ação Profissional Integrador II Daniela Assis Alves Ferreira	Teórica		
		Prática		
		Total	100	

Realização de uma intervenção (real ou hipotética) no contexto organizacional do processo escolhido no Relatório I, de forma a aperfeiçoar o funcionamento do fluxo de trabalho previamente descrito e analisado. Identificação dos problemas no processo antes da intervenção e representar o aperfeiçoamento, descrevendo o funcionamento do processo reestruturado comparando o fluxograma antes da intervenção com o reestruturado e descrever de que forma serão implementadas as mudanças, em relação às pessoas e aos processos, utilizando para isso, os conhecimentos até então adquiridos em sua formação acadêmica.

DISCIPLINA OPTAVIA

CÓD.	DISCIPLINA	CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS
	Libras Laysa Maria Akeho	Teórica	40	2
		Prática		
		Total	40	

Estudo dos aspectos da língua brasileira de sinais e sua história. Caracterização do contato com a cultura e identidade dos surdos. Estudo do alfabeto manual e os números. Introdução ao vocabulário. Utilização dos pronomes pessoais, verbos e adjetivos e estruturação gramatical. A importância da expressão corporal e conversação.