

**INSTITUTO METODISTA IZABELA HENDRIX**

**EDITAL DE SELEÇÃO DE PROFESSOR SUBSTITUTO DE ESPANHOL PARA  
EDUCAÇÃO INFANTIL (4 e 5 anos) E ENSINO FUNDAMENTAL I**

A Gestão de Pessoal do Instituto Metodista Izabela Hendrix, no uso de suas atribuições, torna público o PROCESSO SELETIVO PARA A FUNÇÃO DE PROFESSOR SUBSTITUTO DE ESPANHOL para exercer suas atividades no segundo semestre de 2016.

**I – DA INSCRIÇÃO**

As inscrições estão abertas no período de 27/07/2016 a 12/08/2016 e devem ser realizadas com envio de carta de interesse e currículo para o e-mail [recursoshumanos@izabelahendrix.edu.br](mailto:recursoshumanos@izabelahendrix.edu.br) – com o assunto: Vaga de PROFESSOR SUBSTITUTO DE ESPANHOL-COLÉGIO no campo do assunto.

**II – DA VAGA**

VAGA	N. DE VAGAS	PRÉ-REQUISITOS
<p><b>PROFESSOR SUBSTITUTO DE ESPANHOL PARA EDUCAÇÃO INFANTIL E ENSINO FUNDAMENTAL I</b></p>	<p>1</p>	<p><b>Carga Horária:</b> 12 horas semanais</p> <p><b>Atribuições do cargo:</b> Professor substituto de espanhol para alunos da Educação Infantil (4 e 5 anos) e Ensino Fundamental I.</p> <p><b>Requisitos mínimos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Graduação em Letras</li> <li>- Desejável ter Pós-graduação na área</li> <li>- Ter experiência mínima de 2 anos na docência</li> <li>- Possuir os devidos registros e documentação</li> </ul> <p><b>Perfil desejado:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Pessoal:</b> disposição, comprometimento, pontualidade, boa apresentação pessoal, facilidade de relacionamento interpessoal, dinamismo, facilidade em trabalhar em equipe, equilíbrio emocional</li> <li>- <b>Profissional:</b> capacidade de planejar o trabalho pedagógico de forma a orientar os processos de aprendizagem e a utilização correta de procedimentos de acompanhamento e avaliação de forma articulada com as estratégias de ensino; comunicar-se com coerência e coesão e ser capaz de conectar os conteúdos curriculares aos fenômenos do mundo natural e social; ser estudioso; ter uma escrita correta; facilidade com sistemas de internet e objetos virtuais de aprendizagem.</li> </ul>

### III – DOS CRITÉRIOS PARA ACEITE NO PROCESSO SELETIVO

- Inscrição por intermédio de *e-mail*, com envio de currículo e carta de interesse;
- Obter os pré-requisitos descritos acima.

### IV – DAS ETAPAS DO PROCESSO DE SELEÇÃO

#### 4.1 Etapas do processo seletivo:

- Análise do *curriculum vitae*;
- Entrevista com o Setor de Recursos Humanos e Teste de aptidão Psicológica;
- Entrevista com a Coordenação do Colégio.

#### 4.1 – Datas do processo seletivo

- 27/07/2016 a 12/08/2016 – período de inscrições;
- 15/08/2016 a 16/8/2016 – análise curricular;
- 17 e 18/08/2016– entrevistas;
- 19/08/2016 – resultado;
- 22/08/2016 – entrega de documentos no RH.

### V – DO RESULTADO

O resultado final será comunicado via e-mail ou telefone no dia 19/08/2016.

### VI – DA CONTRATAÇÃO

O candidato selecionado começará suas atividades no segundo semestre de 2016.

### VII - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Com a inscrição, o(a) candidato(a) declara conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas pela Instituição para este processo seletivo;  
Da decisão da Comissão de Seleção não cabe recurso.

Belo Horizonte, 26 de Julho de 2016.



Márcia Nogueira Amorim  
Diretora do Colégio



Mariana Souza  
Gestão de Pessoas